

Broj D-2696

17. 06 2015 god.

RTB Bor Grupa-  
Topionica i rafinacija bakra Bor d.o.o.  
Đorđa Vajferta 20  
Direktoru  
Broj: D-2696  
Datum: 17.06.2015. godine

Na osnovu člana 179, stav 2 tačka 5 i stav 3 tačka 8 i člana 192. Zakona o radu (dalje: Zakon) i člana, člana 181 stav 1 tačka 7 i člana 182, stav 1, tačka 28 Kolektivnog Ugovora RTB Bor Grupa-Topionica i rafinacija bakra Bor d.o.o., donosim

### REŠENJE

1. Zaposlenom Dr. Dejanovski Milanu, dipl.inženjeru metalurgije br. rada 204137 na poslovima Rukovodioca tehničke pripreme i razvojnih programa Elektrolize (dalje: Zaposleni),

### OTKAZUJE SE

Ugovor o radu br. D-7482 od 29.10.2014. g. godine i prestaje radni odnos zbog nepoštovanja radne discipline, odnosno zbog toga što je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca iz člana 179, stav 2 tačka 5 i stav 3 tačka 8 Zakona o radu i Člana 181 stav 1 tačka 7 Kolektivnog ugovora Poslodavca - "nepoštovanje opštih i pojedinačnih akata poslodavca" i Člana 182 stav 1 tačka 28 Kolektivnog ugovora - "iznošenje uvreda, neistinitih, nepotpunih i netačno prenetih podataka o zaposlenima i poslodavcu".

2. Radni odnos zaposlenom prestaje dana 17.06.2015. godine.

3. Do dana prestanka radnog odnosa, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, zaposlenom će se isplatiti sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu.

### *Obrazloženje*

Izvršni direktor za proizvodnju, podneo je dana 28.05.2015. predlog za utvrđivanje povrede radne obaveze i radne discipline zaposlenog br. D-2411 zato što je zaposleni svojom krivicom učinio povrede radne obaveze i radne discipline shodno članu 179 Zakona o radu utvrđenih opštim aktom kao:

Povreda radne obaveze iz člana 181 i povreda radne discipline iz člana 182 Kolektivnog ugovora Topionice i rafinacije bakra Bor d.o.o. i to:

- Član 181 stav 1 tačka 7 "nepoštovanje opštih i pojedinačnih akata poslodavca"
- Član 182 stav 1 tačka 28 "iznošenje uvreda, neistinitih, nepotpunih i netačno prenetih podataka o zaposlenima i poslodavcu", pa su ispunjeni uslovi za otkaz Ugovora o radu.

Na osnovu izjave zaposlenog na konferenciji za novinare održanoj dana 15.04. 2015 god. u Beogradu u prostorijama Pokreta "Dosta je bilo" Saša Radulović, objavljene na zvaničnom sajtu Pokreta, zaposleni je učinio povredu radne obaveze iz člana 181 stav 1 tačka 7 - nepoštovanje Kolektivnog ugovora poslodavca kao opšteg akta, tako što je tom prilikom iznosio uvrede, neistine, nepotpuno i netačno prenosio podatke o zaposlenima i poslodavcu čime je učinio povredu radne discipline iz člana 182 stav 1 tačka 28 Kolektivnog ugovora poslodavca.

Dokaz: -Fotografija o učešću na konferenciji za novinare dana 15.04.2015. sa pratećim tekstom i audio snimkom objavljenim na sajtu Pokreta "Dosta je bilo" (transkript u prilogu)

-Potvrda o prisutnosti na poslu sa Izvodom iz listinga elektronske evidencije o prisutnosti za radnika Milana Dejanovskog iz koga se vidi da dana 15.04.2015. godine nije bio na poslu niti je opravdao izostanak,

- Predlog za utvrđivanje povrede radne obaveze i radne discipline Zaposlenog br. D-2411 od 28.05.2015

- Upozorenje Zaposlenom na postojanje razloga za otkaz ugovora o radu br. D-2412 od 28.05.2015. godine.

- Svedoci po potrebi

Na pomenutoj konferenciji zaposleni je izjavio da je zbog brzog i neukog puštanja i uopšte cele izgradnje došlo do požara između Topionice i Fabrike sumporne kiseline. Da niko nije otkrio uzrok.

Uzrok je poznat. Sve je objašnjeno u izveštaju SNC Lavalina i apsolutno je neistinita tvrdnja da se nezna uzrok požara i da se nije ništa učinilo da ne dođe do sličnog incidenta.

Takođe, neistina je da se otpadna metalurška voda ispušta bez prečišćavanja a integrisana dozvola će se dobiti za ceo kompleks TIR-a pa i za postrojenje za prečišćavanje nakon dostavljanja dokumentacije Ministarstvu za zaštitu životne sredine, čiji je rok dostavljanja 30.06.2015. godine. Postrojenje za prečišćavanje otpadnih voda radi od početka rada nove topionice.

Nije istina da flotacija šljake ne radi.

Završena je I faza izgradnje, odnosno rekonstruisano je drobljenje, ugrađen novi vertikalni mlin i remontovane stare flotacione mašine. Od početka rada topionice prerađeno je 3000 t dnevno šljake sa iskorišćenjem od 70 %. Flotacija radi 24 h dnevno, po projektovanom kapacitetu od 42 t/h.

U II fazi, ugradiće se nove flotacione mašine i potpuna automatika i radiće se po projektovanom kapacitetu od 42 t/h sa iskorišćenjem ne manjim od 84 %.

Nije istina da postrojenje za iskorišćenje sekundarne toplote nije završeno.

Postrojenje je završeno, pustiće se u rad kada se steknu uslovi da kapacitivno bude dovoljno pare za pokretanje generatora kada će se proizvesti električna energija.

Na osnovu podnetog Predloga za utvrđivanje povrede radnih obaveze i radne discipline od 28.05.2015. godine, izvedenih dokaza, pravilno i potpuno je utvrđeno činjenično stanje i dokazano je da je zaposleni svesno, svojom krivicom učinio povredu radne obaveze i radne discipline koje su mu stavljene na teret pa je odlučeno kao u dispozitivu.

DOKAZ: Izjava zaposlenog i saslušanje svedoka po potrebi

Polazeći od navedenog predloga, poslodavac je saglasno članu 180. Zakona, zaposlenom dostavio upozorenje u kojem je naveo osnov za davanje otkaza zbog nepoštovanja radne obaveze i radne discipline propisane opštim aktom poslodavca, odnosno da je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca, i naveo činjenice i dokaze koji ukazuju na to da su se stekli uslovi za otkaz i ostavio rok od osam dana za davanje odgovora na upozorenje od strane zaposlenog.

Zaposlenom je na kućnu adresu dostavljeno upozorenje koje nije preuzeo. Koverta overena poštanskim žigom vraćena je Poslodavcu dana 08. juna 2015. godine. Istog dana, Upozorenje br. D-2412 od 28.05.2015. godine istaknuto je na oglasnoj tabli organizacionog dela gde zaposleni radi i o tome sačinjena Službena beleška. Po isticanju Upozorenja na oglasnoj tabli, Zaposleni se nije izjasnio na Upozorenje u zakonskom roku od 8 dana.

Po sprovedenom postupku u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca utvrđeno je da su se zbog nepoštovanja propisane radne discipline i ponašanja zbog koga zaposleni ne može da nastavi rad kod poslodavca stekli uslovi za otkaz Ugovora o radu i prestanak radnog odnosa, pa je odlučeno kao u dispozitivu ovog Rešenja.

Saglasno članu 186. Zakona, isplata svih neisplaćenih primanja izvršiće se do dana prestanka radnog odnosa, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Pouka o pravnom leku: Protiv ovog rešenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 60 dana od dana dostavljanja.

DIREKTOR

Boban Todorović, dipl. inž. met.



Dostaviti:

- Zaposlenom
- Obračunskoj službi
- Kadrovskoj službi
- Evidencija radno-pravne odgovornosti

Dostavljeno zaposlenom ime i prezime

.....

dana.....