

Министарство рада, запошљавања и социјалне политике
Инспекторат за рад
Инспекција рада за Борски управни округ

Ул. Моше Пијаде бр.19, Бор 19210
Е-пошта: bor.ir@minrzs.gov.rs

**ЗАХТЕВ ЗА ИНСПЕКЦИЈСКИ НАДЗОР ИНСПЕКЦИЈЕ РАДА
КОД ПОСЛОДАВЦА РТБ БОР ГРУПА – „РУДНИЦИ БАКРА БОР“ доо БОР**

На основу чл. 268. Закона о раду ("Службени гласник РС" бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) подноси се захтев за спровођење надзора Инспекције рада код послодавца РТБ Бор Група – „Рудници бакра Бор“ доо Бор, односно захтева **хитан и свеобухватан надзор** над спровођењем Закона о раду, Колективног уговора и општих аката послодавца у области радних односа од стране одговорних лица РТБ Бор Група – „Рудници бакра Бор“ доо Бор.

Предмет инспекцијског надзора треба да буде примена прописа и општих аката послодавца у поступку утврђивања дисциплинске одговорности запосленог **Др Бранислава Михајловића**, дипл.инж руд., распоређеног уговором о раду на пословима „Руководилац сектора за план и анализу“ – Службе „РББ“ доо БОР, а у вези са *Упозорењем о постојању разлога за отказ уговора о раду запосленом*, донетом од директора послодавца „РББ“ ДОО БОР, број: 126/957 од 28.05.2015. године.

Наведеним актом - *Упозорењем о постојању разлога за отказ уговора о раду запосленом* се ставља на терет да је починио повреде радне обавезе из чл. 181. ст.1. тач. 7 и повреде радне дисциплине из чл. 182. ст.1 тач.17 и 28. *Колективног уговора* код послодавца „РББ“ ДОО Бор, а сходно одредби чл. 179. Закона о раду, због објављених твитова и изјава запосленог као члана локалног тима у Бору, покрета „Доста је било - Саша Радуловић“, у којима је запослени наводно говорио на искривљен и нетачан о компанији РТБ БОР.

Подносилац овог захтева тражи од надлежне Инспекције рада да у поступку надзора код послодавца РТБ Бор Група – „Рудници бакра Бор“ доо Бор нарочито утврди:

- 1) Да ли су учињени формални и материјални пропусти приликом доношења и достављања *Упозорења о постојању разлога за отказ уговора о раду запосленом*, донето од директора послодавца „РББ“ ДОО БОР, број: 126/957 од 28.05.2015. године, односно
- 2) Да ли је *Упозорење о постојању разлога за отказ уговора о раду запосленом* донето од стране овлашћеног лица које одлучује о правима, обавезама и одговорностима запосленим и поступку пре престанка радног односа или изрицањем друге мере;
- 3) Да ли је *Упозорење о постојању разлога за отказ уговора о раду запосленом* могло да буде донето и достављено без да је у истом наведен број и датум уговора о раду који је закључен између послодавца и запосленог против кога је покренут поступак;
- 4) Да ли је *Упозорење о постојању разлога за отказ уговора о раду запосленом* могао да донесе и потпише директор „РББ“ доо Бор, ако се у обзир узме чињеница да је именовани претходно саставио *Извештај комисије за испитивање истинитости навода објављених са јавних наступа запосленог Др Бранислава Михајловића* и радника ТИР-а Милана Дејановског, бр. 1191 од 22.05.2015. године;
- 5) Да ли је *Упозорење о постојању разлога за отказ уговора о раду запосленом* могло да буде донето и достављено без прилагања доказа и то: Пријаве о повреди радне обавезе бр. 126/953 од 28.05.2015. године; Извештаја Комисије за испитивање истинитости навода објављених са јавних наступа запосленог бр. 1191 од 22.05.2015. године; Решења бр. 1172 од 21.05.2015. године о именованој и задацима горе наведене комисије и наредбе директора послодавца бр. 126/672 од 20.04.2015. године;
- 6) Да ли је Наредба директора послодавца бр. 126/672 од 20.04.2015. године у свему донета и објављена у складу са Законом о раду и општим актима послодавца;
- 7) Да ли Наредба директора послодавца бр. 126/672 од 20.04.2015. године може да представља основ за отказ уговора о раду на начин како је то формилисано тачком II исте, с обзиром да је у формалном и материјалном смислу процедура отказа уговора о раду искључиво прописана одредбама Закона о раду;
- 8) Да ли Наредба директора послодавца бр. 126/672 од 20.04.2015. године могла бити ретроактивно примењена приликом доношења *Упозорења о постојању разлога за отказ уговора о раду запосленом* уколико је очигледно да је иста донета 20.04.2015. године, а да се пет од укупно шест цитираних иступа у

јавност запосленог **Др Бранислава Михајловића** односе на период 2. април – 19. април, те да само један иступ за који се запослени терети датира од 21. априла.

Подносилац овог захтева тражи од надлежне Инспекције рада да, у поступку надзора код послодавца РТБ Бор Група – „Рудници бакра Бор“ доо Бор, по службеној дужности утврди и све друге формалне и материјалне пропусте који нису ближе наведени и овом захтеву, а који битно утичу на повреду права из радног односа запосленог **Др Бранислава Михајловића**.

Евидентно је да послодавац према запосленом спроводи противзакониту и противуставну одмазду искључиво због јавно инетих ставова путем друштвене мреже Твитер, што је неприхватљиво у савременом демократском друштву.

На овај начин послодавац угрожава право на слободу мишљења и изражавања из чл. 46. Устава Републике Србије којим се јемчи „слобода мишљења и изражавања, као и слобода да се говором, писањем, сликом или на други начин траже, примају и шире обавештења и идеје“.

Уставом је утврђено да се слобода изражавања „може законом ограничити, ако је то неопходно ради заштите права и угледа других, чувања ауторитета и непристрасности суда и заштите јавног здравља, морала демократског друштва и националне безбедности Републике Србије“.

Покушај руководства РТБ Бор Група – „Рудници бакра Бор“ доо да посебном *наредбом* директора, као и противзаконитим и противуставним *упозорењем о постојању разлога за отказ уговора о раду*, ограниче слободу мишљења не доводи само до кршења појединачног права запосленог, већ има за циљ да застраши све запослене у овом привредном субјекту који је под директном контролом државе, односно Владе Републике Србије.

Из наведених разлога захтева се хитно предузимање мера из Ваше надлежности како би се правовремено предупредиле све штетне последице по уставном и законом зајемчена права радника РТБ Бор Група – „Рудници бакра Бор“ доо.

Тражимо детаљно обавештење о предузетим активностима.

ПОДНОСИЛАЦ ПРЕДСТАВКЕ:

Удружење грађана „ДОСТА ЈЕ БИЛО-РЕСТАРТ“

Е-пошта: office@dostajebilo.rs

Ул. Бранкова бр. 21

11000 Београд

Београд, 5. јун 2015.



За Удружење - овлашћено лице

2

САША РАДУЛОВИЋ

Прилог:

- *Упозорење о постојању разлога за отказ уговора о раду запосленом, број: 126/957 од 28.05.2015.*

Priloga 29.05. u 8^h

RTB BOR GRUPA
RBB BOR DOO
Službe RBB-a
Broj: 126/957
Bor, 28.05.2015.

Dr. Branislav Mihajlović, dipl.ing.rud., br.rada 11955, raspoređen na radno mesto „Rukovodilac Sektora za plan i analizu“ u RBB BOR DOO, Službe.

Na osnovu čl.180. i 192. a u vezi člana 179.stav 2 tačka 5 i stav 3 tačka 8 Zakona o radu („Sl.glasnik RS“, br.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014) i člana 181. stav 1 tačka 7 i člana 182. stav 1 tačka 17 i 28 Kolektivnog ugovora, donosim sledeće

U P O Z O R E N J E

Na osnovu objavljenih tvitova i izjava kao člana Lokalnog tima u Boru Pokreta „Dosta je bilo“ Saša Radulović, Izveštaj Komisije za ispitivanje istinitosti navoda objavljenih sa javnih nastupa radnika RBB-a Branislava Mihajlovića i radnika TIR-a Milana Dejanovskog br.1191 od 22.05.2015.godine utvrđeno je da ste na svom tviter nalogu objavili tvitove u kojima ste govorili na iskrivljen i neistinit način o kompaniji RTB Bor kao i da su objavljivane vaše izjave kao člana Lokalnog tima u Boru Pokreta „Dosta je bilo“ Saša Radulović, i to:

- Dana 02.04.2015.godine u 12.00h, „Ovo je Vučićeva Srbija.Umesto da vodi propizvodnju, direktor RTB Bor organizuje štrajk svog sindikata. To u svetu do sada nije zabeleženo.“
- Dana 15.04.2015.godine u 12.42h „Sredstva su nenamenski potrošena zbog nesposobnog i štetičinskog menadžmenta. Istina o RTB se skriva.“
- Dana 15.04.2015.godine u 12.41h „Realizacija biznis plana RTB je od starta, 2011. podbacila. To znači da je RTB izgubio 500 miliona dolara manje.“
- Dana 18.04.2015.godine u 06.34h objavio je informaciju pod naslovom „Ovo bi trebali da znaju svi radnici RTB Bor, njegovi poverioci i građani Bora“ u kome se navode neistine o postupku sprovođenja UPPR gde imenovani pored generalnog direktora RTB Bor Blagoja Spaskovskog kritikuje i premijera Aleksandra Vučića.“
- Dana 19.04.2015.godine u 09.25h „Direktor RTB Bor izjavio da je Kompanija stala na noge.Tačno. Ali na čije noge? Na noge poreskih obveznika. A to mnogo boli.“
- Dana 27.04.2015.godine u 14.52h „Nova topioniča u Boru puštena jedan dan, bolje reći jednu noć, direktor se slikao i odmah je zaustavljena. Da pravi gubitke umesto profita.“ Što je neistina jer je istog dana u 15.30h, izlivena u Elektrolizi količina od 160 tona bakra, a što je praćeno u skoro svim medijima u zemlji (npr.Telegraf).

DOKAZ: - Prijava o povredi radne obaveze-radne discipline br.126/953 od 28.05.2015.godine,
- Kopije objavljenih tvitova i izjava kao člana Lokalnog tima u Boru Pokreta „Dosta je bilo“ Saša Radulović,
-Transkript,

Ovakvim svojim ponašanjem učinili ste povredu radne obaveze i radne discipline koja je shodno članu 179. Zakona o radu utvrđena kao povreda radne obaveze i radne discipline i članom 181. povreda radne obaveze i članom 182. povreda radne discipline Kolektivnog ugovora RBB Bor DOO:

- Član 181. stav 1 tačka 7, nepoštovanje opštih i pojedinačnih akata poslodavca,
- Član 182. stav 1 tačka 17, objavljivanje privatnih poslova u radnim prostorijama ili u krugu poslodavca,
- Član 182. stav 1 tačka 28, iznošenje uvreda, neistinitih, nepotpunih i netačno prenetih podataka o zaposlenima i poslodavcu,

na taj način što niste poštovali, Naredbu direktora RBB BOR DOO br.126/672 od 20.04.2015.godine, objavljenu istog dana na oglasnim tablama preduzeća, kojom je utvrđeno da je jedino direktor ovlašćen za predstavljanje i zastupanje preduzeća, istupanjem u sredstvima javnog informisanja (iznošenje informacija o preduzeću), kao i član 182. stav 1 tačku 17 i 28. Kolektivnog ugovora poslodavca, odnosno da ste tvitove i izjave objavljivali iz radnih prostorija ili u krugu poslodavca, što se može smatrati obavljanjem privatnih poslova i to iznošenje uvreda, neistinitih, nepotpunih i netačno prenetih podataka o zaposlenima i poslodavcu.

DOKAZ: - Prijava o povredi radne obaveze-radne discipline br.126/953 od 28.05.2015.godine,
 -Kopija Naredbe direktora RBB BOR DOO br.126/672 od 20.04.2015.godine,
 -Kopije objavljenih tvitova i izjava kao člana Lokalnog tima u Boru Pokreta „ Dosta je bilo“ Saša Radulović od 02.04.2015.god.i 27.04.2015.godine,
 -Evidencije o prisutnosti na radu za mesec April 2015.godine.

Na osnovu napred navedenog postoji osnovana sumnja da ste učinili povredu radne obaveze i radne discipline koje vam se stavljaju na teret, za koje se može izreći mera otkaza Ugovora o radu.

Obaveštavam vas da se na navode iz ovog Upozorenja možete izjasniti u Pravnoj službi RBB-a, u roku od 8 (osam) dana od dana prijema istog.

Prilikom izjašnjenja možete priložiti mišljenje sindikata čiji ste član.

Dostaviti:

- Zaposlenom,
- a/a

Direktor RBB-a,

✱
 ✱

